# O METALÚRGICO

**Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá**
**Sede Santo André:** Rua Gertrudes de Lima, 202 **Fone:** 4993-8999
**Sede Mauá:** Av. Capitão João, 360 **Fone:** 4555-5500

Metalurgicos.SA.MA
www.metalurgicosantoandre.org.br

Edição 856 | 10 de junho de 2015


Foto: Roberto Stuckert Filho/PR

Presidenta Dilma Rousseff durante cerimônia de anúncio da nova etapa do Programa de Investimento em Logística

# Modernizar infraestrutura sem prejudicar a mobilização contra a terceirização

Foto: Marinha do Brasil
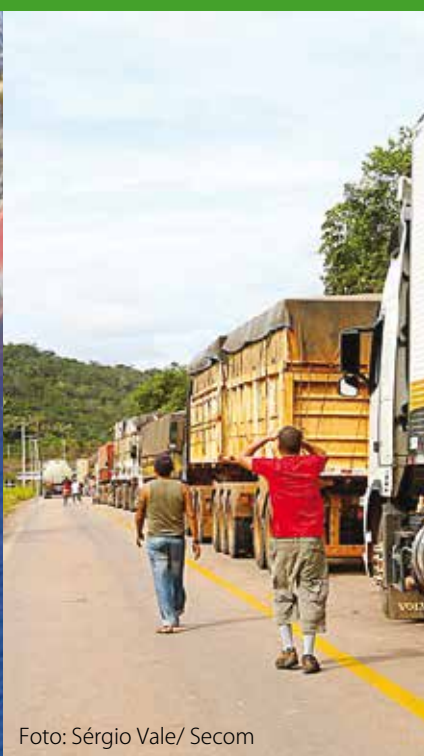
Foto: Sérgio Vale/ Secom

Foto: Appa

Os trabalhadores metalúrgicos de Santo André e Mauá acompanham, de perto, o Programa de Investimento em Logística anunciado nesta terça-feira, dia 9, pela presidenta Dilma Rousseff, e prevê investimentos de R$ 198,4 bilhões em projetos de modernização de ferrovias, rodovias, portos e aeroportos. Em São Paulo, entre outros, está prevista a concessão de aeroportos de Itanhaém e de Ubatuba.

Os investimentos prometem gerar milhares de novos empregos. Mas estamos mobilizados para que não sejam empregos que surjam com a marca da terceirização das atividades principais das empresas (como prevê o PL 4330 em andamento no Senado Federal), pois sabemos que, nesse caso, seriam geradas funções precarizadas e com arrocho salarial. **Página 2**

**Programa de Investimento em Logística**

| Em bilhões de reais | |
|---|---|
| 86,4 | Ferrovias |
| 66,1 | Rodovias |
| 37,4 | Portos |
| 8,5 | Aeroportos |

## Editorial

# Investimento em infraestrutura não prejudicará mobilização contra o PL 4330, da terceirização

Os trabalhadores metalúrgicos de Santo André e Mauá acompanham, de perto, o Programa de Investimento em Logística anunciado na terça-feira, 9 de junho, pela presidenta Dilma Rousseff, e investirá R$ 198,4 bilhões até 2019.

Como analisamos a seguir, os investimentos prometem gerar milhares de novos empregos. Mas estamos mobilizados para que não sejam empregos que surjam com a marca da terceirização das atividades principais das empresas (como prevê o PL 4330 em andamento no Senado Federal), pois sabemos que, nesse caso, seriam geradas funções precarizadas e com arrocho salarial.

Caso se confirmem as expectativas e o montante dos investimentos públicos e privados em rodovias, ferrovias, portos e aeroportos, mesmo com as atuais políticas de ajustes (com alta carga recessiva, juros altos e com impacto direto no seguro-desemprego), começaremos a acreditar, de novo, na retomada do crescimento econômico de nosso País com a possibilidade de geração de empregos.

Segundo o anúncio oficial da presidenta Dilma Rousseff (PT), estão previstos R$ 66,1 bilhões de investimentos em rodovias; R$ 86,4 bilhões em ferrovias; R$ 37,5 bilhões em portos e R$ 8,5 bilhões em aeroportos, que deverão começar ainda neste ano de 2015 e se estender até depois de 2019. Beneficiando a economia de 20 Estados e de 130 municípios do país. Conseguiremos melhorar, finalmente, nossa eficiência logística.

Essencial para garantir a preços baixos o escoamento de nossas safras, a distribuição dos nossos produtos e matérias primas, o acesso de nossas mercadorias ao mercado internacional através de ferrovias, rodovias, portos e aeroportos modernos.

Com a possibilidade, real, de situar a economia brasileira entre os principais parâmetros de eficiência econômica vigentes no mundo. O que nos permitirá competir internacionalmente, expandir nossas exportações e gerar oportunidades de empregos na implantação do Programa de Investimento em Logística.

Temos que nos manter atentos e vigilantes para que as boas intenções anunciadas pelo governo federal não sejam maculadas por desmandos administrativos, ineficiência gerencial e, especialmente, que se mantenham imunes à praga da corrupção.

É importante, também, não desviarmos nossa atenção das negociações e votação no Senado Federal do PL 4330, da terceirização, que já foi aprovado na Câmara dos Deputados. E, se for mantido do jeito como passou pelos deputados federais, prejudicará, enormemente, os trabalhadores brasileiros em geral e os que forem contratados para a execução do Programa de Investimento em Logística.

Porque a terceirização ampla, geral e irrestrita (contra a qual estamos mobilizados para barrá-la no Senado Federal) precarizará as condições de trabalho e achatará os salários de todos os empregos no Brasil, inclusive os que forem gerados pelos novos investimentos no Programa de Investimento em Logística.

As intenções do governo da presidenta Dilma são as melhores possíveis, por isso contam com nosso apoio. E é nosso dever como metalúrgicos, sindicalistas e classe trabalhadora brasileira manter nossa unidade na ação para preservar os direitos trabalhistas ameaçados e ajudar a construir o Brasil do futuro, muito mais competitivo.

Mas sem a terceirização das atividades principais das empresas, porque significará precarização, arrocho salarial e perda dos direitos trabalhistas que conquistamos ao longo de décadas e que estão garantidos pela Consolidação das Leis Trabalhistas.

**José Braz Fofão**
Presidente em exercício do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá

**Cícero Martinha**
Presidente licenciado do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá

## Jurídico

# Prazo para reclamar FGTS não depositado

O prazo para o trabalhador reclamar judicialmente a ausência ou diferença de depósitos do FGTS sempre foi de 30 anos, por força da legislação trabalhista.

Todavia, a partir da publicação, no DJE de 19/02/2015, da decisão do Supremo Tribunal Federal (ARE n. 709.212), esse prazo foi reduzido para 5 anos, com fundamento no art. 7º, XXIX, da Constituição Federal.

Não significa que, em qualquer hipótese, o trabalhador pode processar seu empregador para reclamar apenas o FGTS não recolhido nos últimos 5 anos.

Se o empregador não vem recolhendo o FGTS há mais de 5 anos, o trabalhador pode pedir sua condenação ao depósito de todo o FGTS limitado até 30 anos ou a 5 anos, o que ocorrer primeiro. Apenas nos contratos de trabalho celebrados a partir de 20/02/2015 é que o prazo será de 5 anos.

O Tribunal resolveu ser flexível quanto aos efeitos de sua decisão, considerando a legislação que previa o prazo de 30 anos, pois assim decidiu:

"A modulação (flexibilizar, abrandar) que se propõe consiste em atribuir à presente decisão efeitos ex nunc (prospectivos – relativo ao futuro). Dessa forma, para aqueles cujo termo inicial da prescrição ocorra após a data do presente julgamento, aplica-se, desde logo, o prazo de cinco anos. **Por outro lado, para os casos em que o prazo prescricional já esteja em curso (com ausência de depósito do FGTS), aplica-se o que ocorrer primeiro: 30 anos, contados do termo inicial, ou 5 anos, a partir desta decisão**".

"Assim se, na presente data (19/02/2015), já tenham transcorrido 27 anos do prazo prescricional, bastarão mais 3 anos para que se opere a prescrição (perda do direito de ação), com base na jurisprudência desta Corte até então vigente. **Por outro lado, se na data desta decisão tiverem decorrido 23 anos do prazo prescricional, ao caso se aplicará o novo prazo de 5 anos, a contar da data do presente julgamento**".

Portanto, a aplicação do prazo de 30 ou 5 anos depende do momento (mês/anos) em que o empregador deixou de recolher o FGTS.

Para facilitar o entendimento, pode-se aplicar o seguinte raciocínio.

- FGTS não depositado até 18/02/2015: o prazo máximo é de 30 anos, contados a partir do primeiro mês não depositado;
- FGTS não depositado a partir de 19/02/2015: o prazo é de 5 anos.

**Observa-se que esses prazos valem enquanto o contrato de trabalho estiver vigorando.**

Havendo a rescisão contratual (sem justa causa, com justa causa, pedido de demissão, rescisão indireta ou morte do trabalhador), o trabalhador tem o prazo de 2 anos para ajuizar ação trabalhista contra seu empregador para pleitear os depósitos ou as diferenças de FGTS, conforme estabelece a Constituição Federal (art. 7º, XXIX):

"Art. 7º são direitos dos trabalhadores urbanos e rurais, além de outros que visem à melhoria de sua condição social:

XXIX – ação, quanto aos créditos resultantes das relações de trabalho, com prazo prescricional de cinco anos para os trabalhadores urbanos e rurais, até o limite de dois anos após a extinção do contrato de trabalho."

Para mais informações, procure o Departamento Jurídico do Sindicato.

# O que rola nas fábricas

## Sindicato e trabalhadores unem-se contra terceirização ilegal

**Tupy**

A Tupy está terceirizando a rebarba como se o malfadado projeto de lei 4330 já tivesse virado lei. Não é de hoje que o Sindicato, com o apoio dos trabalhadores, vem lutando contra a terceirização, logo, contra o PL 4330 também. Na própria Tupy acabamos com a terceirização na manutenção. Mas agora, em vez de investir na mão de obra do acabamento aqui em Mauá, ela vem utilizando cada vez mais os serviços terceirizados de empresas de Santa Bárbara d'Oeste e Nova Odessa, no interior de São Paulo, longe da vista do Sindicato e dos trabalhadores.

Para acabar com essa "farra", o Sindicato já mobilizou a Federação dos Metalúrgicos do Estado de São Paulo e os sindicatos dos metalúrgicos de Santa Bárbara d'Oeste e de Nova Odessa para, com o apoio do Ministério do Trabalho e Emprego, intensificar a atuação conjunta contra a terceirização, informam os dirigentes sindicais.

Além de desrespeitar a lei, que não permite a terceirização de atividades-fim, a Tupy ainda explora mão de obra carcerária, pagando um salário irrisório, sem oferecer nenhum benefício nem garantias da Convenção Coletiva do Trabalho.

**Seguro exorbitante.** Os trabalhadores da Tupy não suportam mais tantos descontos no salário, principalmente o valor exorbitante do seguro de vida. O Sindicato deu à empresa um prazo até o dia 29 de junho, quando a maioria do Chão de Fábrica entra em férias, para que ela negocie com a seguradora e alivie o bolso dos companheiros, que arcam com o custo integral do seguro. Se até a volta dos companheiros, no dia 13 de julho, nada for feito, o Sindicato decidirá com os trabalhadores os próximos passos da mobilização para reduzir o custo do seguro.

### PLR entra na fase decisiva

Nesta terça, dia 9, a Tupy apresentou uma proposta da PLR-2015 com a primeira parcela no valor de R$ 2.400,00, a ser paga no dia 4 de agosto. O Sindicato e a comissão defenderam que o valor tem de ser, no mínimo, o mesmo de 2014, que foi de R$ 2.600,00, e que a data do pagamento seja antecipada. Ficou marcada para esta quinta, dia 11, às 14h30, a próxima reunião. Na sexta, dia 12, às 15h, o Sindicato realiza assembleia para submeter a proposta da empresa aos trabalhadores, informa o diretor Sivaldo Pereira, o Espirro.

**Companheiros, continuem mobilizados!**

### |Paranapanema| Sindicato realiza assembleia após reunião

Nesta quarta, às 9h, haverá mais uma reunião para dar continuidade à discussão da PLR-2015 com a direção da Paranapanema. Depois, às 14h, em assembleia, o Sindicato e a comissão vão informar aos trabalhadores o andamento das negociações, informa o diretor Adilson Torres, o Sapão.

### Quarta tem assembleia decisiva na Prysmian

Companheiros da Prysmian, nesta quarta, dia 10, às 14h, o Sindicato realiza assembleia para colocar em votação a proposta da PLR-2015. A participação de todos é muito importante.

### |Federal-Mogul| Negociações da PLR prosseguem nesta quinta

Nas negociações da PLR-2015, a Federal-Mogul está criando dificuldades, sem avanços significativos até agora. Ficou agendada para esta quinta, dia 11, a próxima reunião. Na discussão das metas, a empresa quer quatro indicadores, em vez de dois como em 2014. E a empresa também insiste em colocar nas discussões o faturamento, alegando que está em queda, enquanto o Sindicato quer debater resultados como sempre foi na discussão da PLR, afirma o diretor Aldo.

**Previdência privada.** Na assembleia realizada no dia 2 de junho, o Sindicato informou aos trabalhadores como ficou a questão da previdência privada, após a aquisição da TRW pela Federal-Mogul. Possuem previdência privada os companheiros que ingressaram na TRW antes de 2005.

**Dias-ponte.** Na assembleia, foi aprovada ainda a compensação dos dias-ponte dos feriados de Corpus Christi (4 de junho) e Revolução Constitucionalista de 1932 (9 de julho).

### |ACC| Sindicato e comissão exigem melhoria na PLR

Em reunião no dia 3 de junho, o Sindicato e a comissão rejeitaram na mesa de negociação a proposta da PLR-2015 apresentada pela ACC, exigindo que a empresa melhore o que está propondo aos trabalhadores. Alertamos que os companheiros devem se manter mobilizados até a conquista da PLR que atenda seus anseios, informa o diretor Jacaré.

### |Trevo| PLR é paga em parcela única

Os trabalhadores da Trevo vão receber a PLR-2015 nesta quarta, dia 10, conforme proposta aprovada em assembleia realizada no dia 3 de junho, informa a diretora Viviane.

### Decanini

Trabalhadores da Decanini aprovam PLR em assembleia

### PLR é paga em duas parcelas

Foi fechado o acordo da PLR-2015 na Esquadrias Decanini. Conforme assembleia realizada no dia 3 de junho, os trabalhadores vão receber a PLR em duas parcelas, sendo a primeira no dia 30 de junho e a segunda no dia 30 de novembro, informam os diretores Jacaré e Viviane.

### Eleições da Cipa

**Marks Peças Industriais**
Eleição: 10/6/2015

**ACC Ind. de Artigos p/ Escritório**
Eleição: 18/6/2015 às 15h

**Magneti Marelli Cofap Ltda Amortecedores**
Inscrições: 8/6 a 22/6/2015
Eleição: 30/6/2015 na fábrica de amortecedores das 4h às 16h

**Ind. Met. Lipos**
Inscrições: 10/6 a 24/6/2015
Eleição: 30/6/2015

**JEA Indústria Metalúrgica**
Inscrições: 12/6 a 26/6/2015
Eleição: 2/7/2015

**Star Center**
Inscrições: 2/6 a 16/6/2015
Eleição: 5/7/2015

PEGA PRA CAPAR

# Procurador diz que PL 4330 oficializa precarização

O procurador Luis Henrique Rafael, há 19 anos no Ministério Público do Trabalho e pioneiro na interiorização do MPT no Estado de São Paulo, vai direto ao ponto ao se referir ao projeto de lei 4330, que amplia a terceirização: "É inconstitucional, tem artigos conflitantes e oficializa a precarização". Para ele, sob o manto de proteger os 12 milhões de trabalhadores já terceirizados, o projeto piora as condições de trabalho como um todo e enfraquece o movimento sindical.

Segundo o procurador, enquanto ainda se constata a existência de trabalhadores em situações análogas à escravidão no Estado de São Paulo, discutir a terceirização neste momento é um acinte aos trabalhadores. "Nunca vi casos de terceirização que sejam para melhorar as condições dos trabalhadores. O PL 4330 é uma porta de entrada para as fraudes", afirmou.

O procurador esteve na Câmara Municipal de São Bernardo nesta segunda, dia 8, para participar de uma audiência pública. Participou também do evento, convocado pela CUT, Doutor Raimundo Simão, que abordou o tema custeio de sindicatos.

**No Senado.** Depois da aprovação na Câmara dos Deputados no dia 22 de abril de 2015, o PL 4330 agora está no Senado, onde ainda terá de passar por comissões antes de ir à votação no plenário.

## Confira vagas disponíveis na Secretaria do Trabalho de Santo André

Os interessados devem se dirigir à Secretaria do Trabalho de Santo André de segunda a sexta-feira, das 7h30 às 16h30. Para se cadastrar, é necessária a apresentação dos seguintes documentos: RG, CPF, PIS e Carteira de Trabalho.

O atendimento é feito em dois endereços:
- Av. Artur de Queirós 720, Casa Branca
- Rua Sigma, 300, Vila Mazzei

O trabalhador poderá também se cadastrar no portal: **www.maisemprego.mte.gov.br/trabalhador**

| código da vaga | ocupação | experiência | sexo (preferencial) | escolaridade mínima | qt. de vagas |
|---|---|---|---|---|---|
| 3318402 | Ajudante de cozinha | 6 meses | Feminino | Ensino médio incompleto | 3 |
| 3307469 | Ajudante de cozinha | 6 meses | Indiferente | Fundamental completo | 1 |
| 3317627 | Atendente de mesa | Nenhum | Feminino | Fundamental completo | 3 |
| 3318481 | Auxiliar administrativo | 6 meses | Indiferente | Superior incompleto | 1 |
| 3240749 | Auxiliar de costura | 6 meses | Indiferente | Fundamental completo | 1 |
| 3303670 | Auxiliar de cozinha | 6 meses | Feminino | Ensino médio completo | 2 |
| 3317885 | Auxiliar de escritório | 6 meses | Feminino | Ensino médio completo | 1 |
| 3288730 | Auxiliar financeiro | 6 meses | Feminino | Ensino médio completo | 1 |
| 3248149 | Auxiliar técnico de refrigeração | 6 meses | Masculino | Ensino médio completo | 1 |
| 3277598 | Chefe de serviço de limpeza | 6 meses | Indiferente | Ensino médio incompleto | 1 |
| 3312402 | Cilindreiro de preparação de massa alimentícia | 3 meses | Masculino | Fundamental incompleto | 1 |
| 3307323 | Copeiro | 3 meses | Masculino | Fundamental completo | 1 |
| 3288617 | Cortador de roupas (couro e pele) | 6 meses | Masculino | Fundamental incompleto | 1 |
| 3247730 | Costureira de máquinas industriais | 6 meses | Feminino | Fundamental incompleto | 1 |
| 3283211 | Costureira em geral | 6 meses | Feminino | Ensino médio incompleto | 2 |
| 3272266 | Costureira em geral | 6 meses | Feminino | Fundamental incompleto | 1 |
| 3247701 | Costureira em geral | 6 meses | Feminino | Fundamental incompleto | 1 |
| 3239534 | Costureira em geral | 6 meses | Indiferente | Ensino médio completo | 1 |
| 3311230 | Costureiro, a máquina na confecção em série | 6 meses | Indiferente | Fundamental incompleto | 1 |
| 3278282 | Cozinheiro geral | 6 meses | Indiferente | Fundamental completo | 2 |
| 3291227 | Eletricista | 6 meses | Masculino | Ensino médio completo | 1 |
| 3311721 | Empregado doméstico nos serviços gerais | 6 meses | Feminino | Fundamental completo | 1 |
| 3316168 | Encarregado de gráfica | 6 meses | Masculino | Ensino médio completo | 1 |
| 3239538 | Encarregado de seção de controle de produção | 6 meses | Indiferente | Ensino médio completo | 1 |
| 3295441 | Esteticista | 3 meses | Feminino | Ensino médio completo | 1 |
| 3260438 | Fresador (fresadora universal) | 3 meses | Masculino | Fundamental completo | 1 |
| 3316160 | Impressor flexográfico | 6 meses | Masculino | Ensino médio completo | 1 |
| 3315238 | Inspetor de qualidade | 3 meses | Indiferente | Fundamental completo | 5 |
| 3291758 | Instalador hidráulico | 6 meses | Masculino | Fundamental completo | 1 |
| 3291619 | Lubrificador de automóveis | 6 meses | Masculino | Fundamental completo | 1 |
| 3256386 | Marceneiro | 6 meses | Masculino | Fundamental completo | 1 |
| 3297309 | Mecânico de manutenção de máquina industrial | 6 meses | Masculino | Ensino médio incompleto | 1 |
| 3304521 | Motorista de caminhão | 6 meses | Masculino | Fundamental incompleto | 1 |
| 3289197 | Oficial de manutenção predial | 6 meses | Masculino | Ensino médio completo | 1 |
| 3318774 | Oficial de serviços gerais na manutenção de edificações | 6 meses | Masculino | Ensino médio completo | 1 |
| 3316127 | Operador de acabamento (indústria gráfica) | 6 meses | Masculino | Ensino médio completo | 1 |
| 3262706 | Operador de estação de tratamento de água e efluentes | 6 meses | Masculino | Fundamental completo | 1 |
| 3289385 | Operador de inspeção de qualidade | 6 meses | Masculino | Ensino médio completo | 1 |
| 3303340 | Operador de ponte rolante | 6 meses | Masculino | Ensino médio completo | 1 |
| 3318397 | Recepcionista, em geral | 6 meses | Indiferente | Ensino médio completo | 2 |
| 3298783 | Torneiro mecânico | 6 meses | Masculino | Ensino médio completo | 1 |
| 3248194 | Técnico de manutenção industrial | 6 meses | Masculino | Ensino médio completo | 1 |
| 3267812 | Técnico de refrigeração (instalação) | 6 meses | Masculino | Ensino médio completo | 1 |
| 3307075 | Técnico de seguros | 6 meses | Indiferente | Ensino médio completo | 1 |
| 3247698 | Vendedor de serviços | 6 meses | Indiferente | Ensino médio incompleto | 1 |
| 3317730 | Vendedor interno | 6 meses | Masculino | Ensino médio completo | 1 |
| 3309122 | Vigia | 6 meses | Masculino | Fundamental completo | 2 |
| 3315792 | Vigilante | 6 meses | Masculino | Ensino médio completo | 1 |

### Vagas exclusivas para pessoas com deficiência

| código da vaga | ocupação | experiência | sexo (preferencial) | escolaridade mínima | qt. de vagas |
|---|---|---|---|---|---|
| 3249484 | Ajudante de carga e descarga de mercadoria | Nenhum | Masculino | Fundamental incompleto | 1 |
| 3244683 | Atendente de balcão | Nenhum | Masculino | Fundamental completo | 5 |
| 3309634 | Auxiliar administrativo | 3 meses | Masculino | Fundamental completo | 1 |
| 3258390 | Auxiliar de almoxarifado | Nenhum | Indiferente | Fundamental incompleto | 1 |
| 3258574 | Auxiliar de limpeza | Nenhum | Indiferente | Fundamental incompleto | 1 |
| 3258564 | Caixa de loja | Nenhum | Indiferente | Fundamental incompleto | 1 |
| 3292550 | Estoquista | Nenhum | Masculino | Ensino médio completo | 3 |
| 3258633 | Operador de vendas (lojas) | Nenhum | Indiferente | Fundamental incompleto | 1 |
| 3316032 | Porteiro | Nenhum | Indiferente | Fundamental completo | 4 |
| 3317997 | Repositor - em supermercados | Nenhum | Indiferente | Ensino médio completo | 1 |
| 3318272 | Vendedor interno | Nenhum | Indiferente | Ensino médio completo | 6 |

Toda Sexta feira, às 21h no canal 14 da NET ABCD e à 0h no canal 2 da NET Cidade SP

Participações do presidente licenciado do Sindicato, Cícero Martinha e da diretoria. Acompanhe.

PROGRAMA JOAQUIM ALESSI

www.abcdreal.com.br


# O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá
**Presidente em exercício:** José Braz Fofão **Presidente licenciado:** Cícero Martinha **Diretor responsável:** Osmar Cesar Fernandes
**Jornalista responsável:** Marina Takiishi MTb 13.404 **Projeto gráfico e ilustrações:** Rodrigo da Cunha Lima